

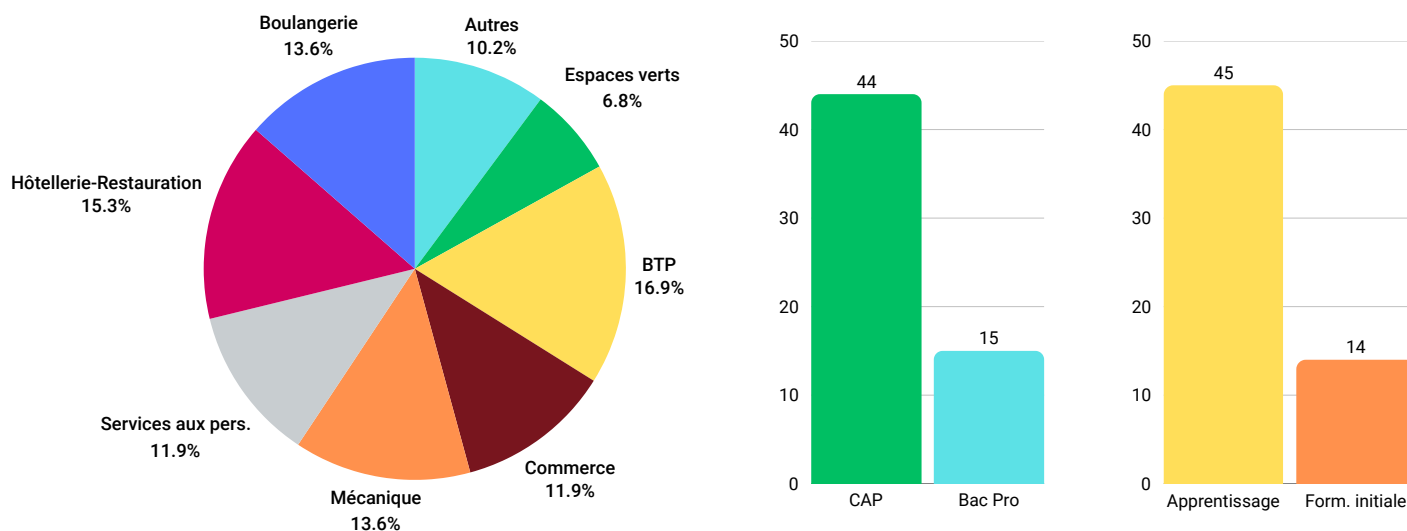
4) POURSUITE DE FORMATION ET INSERTION

Afin d'adapter en permanence nos formations et d'accompagner les personnes, il est important de connaître le devenir de nos élèves et stagiaires. Pour cela, des enquêtes annuelles sont réalisées auprès des apprenants 6 mois et 3 ans après leur sortie de formation.

Après la 3ème

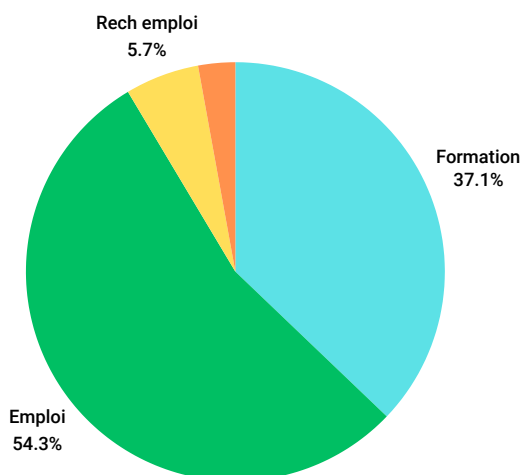
Orientation des élèves de 3ème, 6 mois après leur sortie de la MFR

Promotion 2024 (98 % de répondants)



Orientation des élèves de 3ème, 3 ans après leur sortie de la MFR

Promotion 2021 (70 % de répondants)

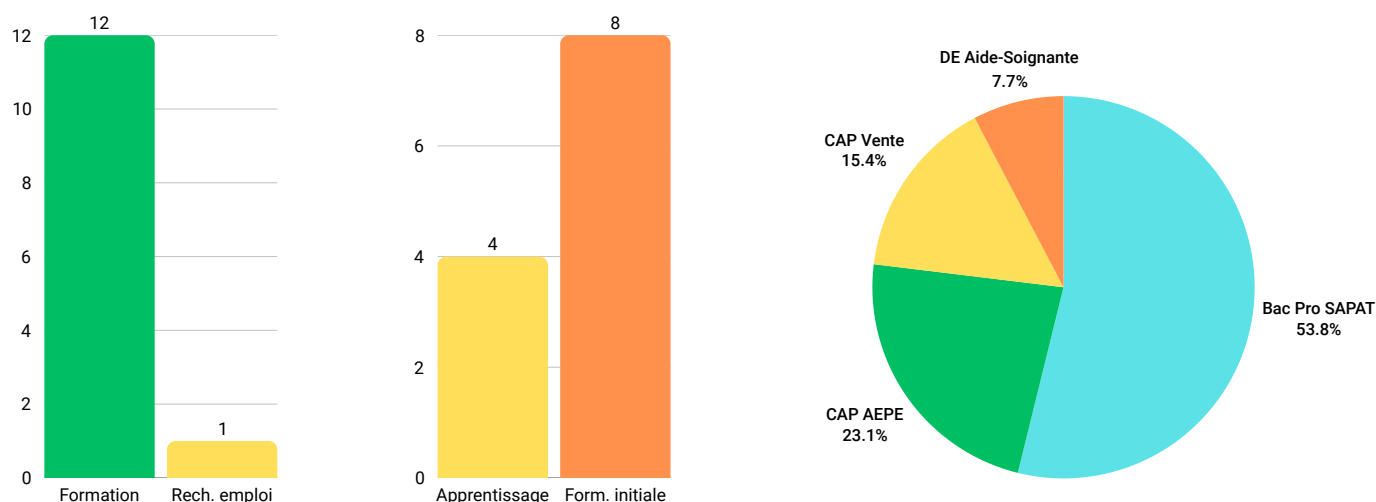


La majorité des répondants sont en emploi avec une bonne répartition entre CDD (8) et CDI (11). Parmi ceux en formation, l'apprentissage est largement privilégié. Côté secteurs, les services, le bâtiment et l'hôtellerie-restauration dominent, aussi bien en formation qu'en emploi. Seuls 2 jeunes sont en recherche d'emploi, et 1 a choisi un engagement en service civique. Ces chiffres témoignent d'une bonne insertion professionnelle et d'une forte attractivité de l'apprentissage.

Après le CAPA SAPVER

Orientation des élèves de CAPA SAPVER, 6 mois après leur sortie de la MFR

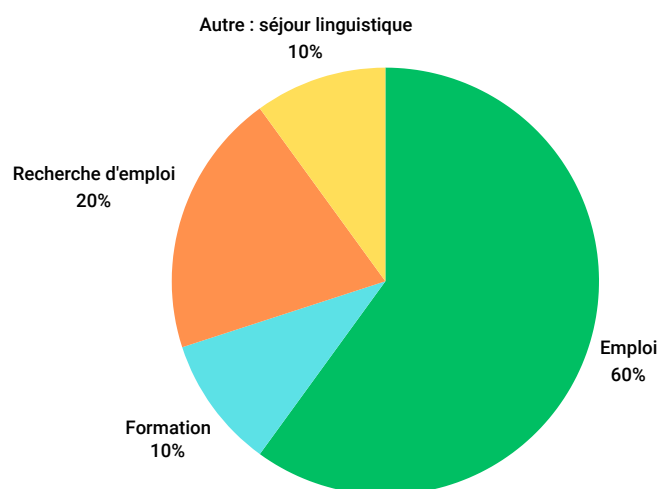
Promotion 2024 (93 % de répondants)



12 répondants sur 13 sont engagés dans une formation. Les choix d'orientation se concentrent sur le Bac Pro SAPAT et le CAP AEPE, traduisant un intérêt marqué pour les métiers des services et du soin. Un seul élève est en recherche d'emploi, ce qui témoigne d'une bonne insertion dans un parcours de formation. Ces chiffres révèlent une forte volonté de spécialisation et de progression professionnelle.

Orientation des élèves de CAPA SAPVER, 3 ans après leur sortie de la MFR

Promotion 2021 (71 % de répondants)



L'enquête montre une bonne insertion des répondants :

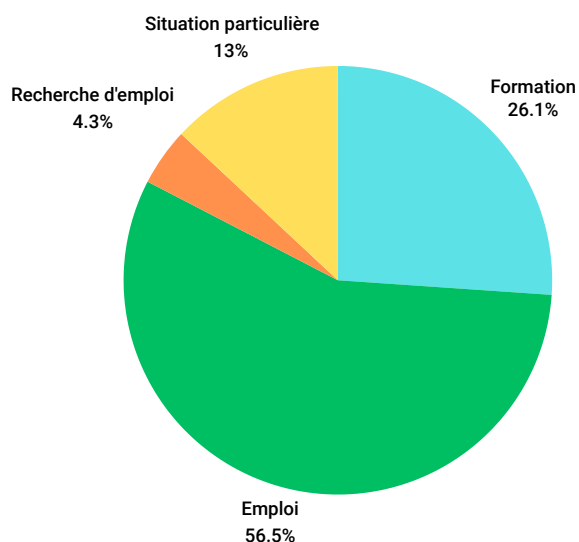
6 sur 10 sont en emploi, principalement dans le commerce, mais aussi en hôtellerie-restauration, services aux personnes et animation.

La répartition entre CDD et CDI est équilibrée (3 chacun).

Après le Bac Pro SAPAT

Orientation des élèves de Bac Pro SAPAT, 6 mois après leur sortie de la MFR

Promotion 2024 (96 % de répondants)



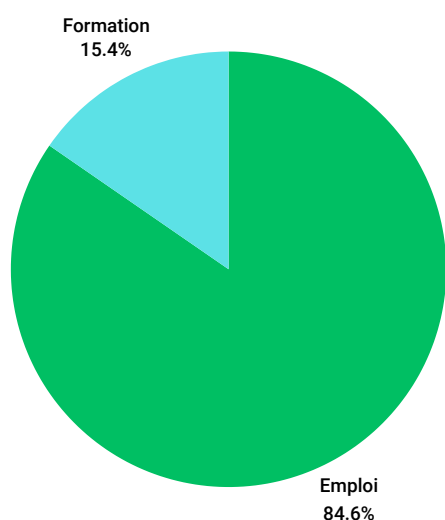
L'enquête montre une bonne insertion : 13 jeunes sont en emploi (majoritairement en CDD/interim), dans des secteurs variés (services aux personnes, animation, commerce, hôtellerie-restauration...).

6 jeunes sont en formation (CAP AEPE, BTS DATR et SP3S, BP JEPS),

Le faible taux de chômage témoigne d'une bonne employabilité.

Orientation des élèves de Bac Pro SAPAT, 3 ans après leur sortie de la MFR

Promotion 2021 (68 % de répondants)



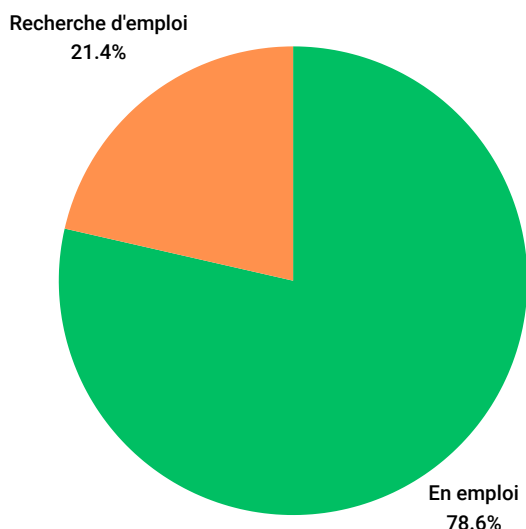
L'enquête montre une très bonne insertion des répondants : 85 % sont en emploi et 15 % en formation (tourisme et hôtellerie-restauration). La majorité travaille dans le secteur des services aux personnes (9 sur 11), confirmant l'adéquation du diplôme avec ce secteur.

La répartition des contrats est encourageante avec près de la moitié en CDI.

Après le CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance

Orientation des stagiaires CAP AEPE, 6 mois après leur sortie de la MFR

Promotion 2024 (89 % de répondants)



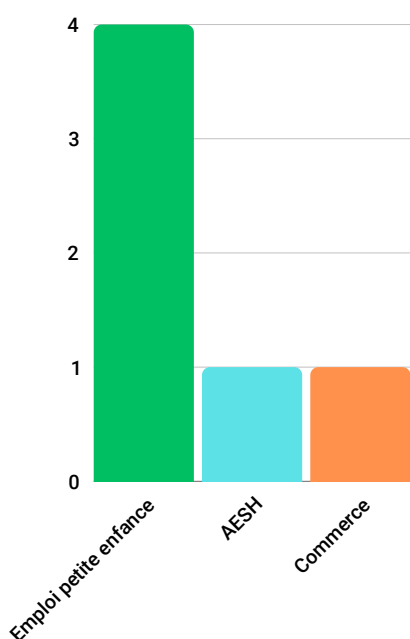
L'insertion professionnelle est bonne, avec 11 diplômés en emploi sur 17 répondants.

Tous travaillent dans le secteur de la petite enfance, confirmant l'adéquation du CAP AEPE avec ce domaine.

Toutefois, la majorité des contrats sont des CDD (8 sur 11), indiquant une certaine précarité à l'embauche. Trois diplômés recherchent un emploi, tandis que trois autres sont en situation particulière (maternité ou service civique).

Orientation des stagiaires CAP AEPE, 3 ans après leur sortie de la MFR

Promotion 2021 (67 % de répondants)



L'enquête montre une très bonne insertion professionnelle : 100 % des répondants sont en emploi.

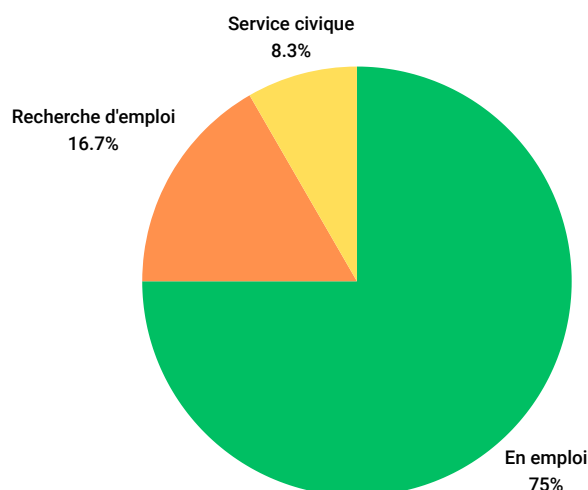
Les secteurs d'emploi sont majoritairement dans la petite enfance et les services aux personnes ce qui correspond parfaitement à la spécialisation de la formation.

En ce qui concerne les contrats, 5 répondants sur 6 sont en CDI, ce qui montre une grande stabilité de l'emploi.

Après le titre Animateur en Gériologie

Orientation des stagiaires Animateur en Gériologie, 6 mois après leur sortie de la MFR

Promotion 2024 (92 % de répondants)

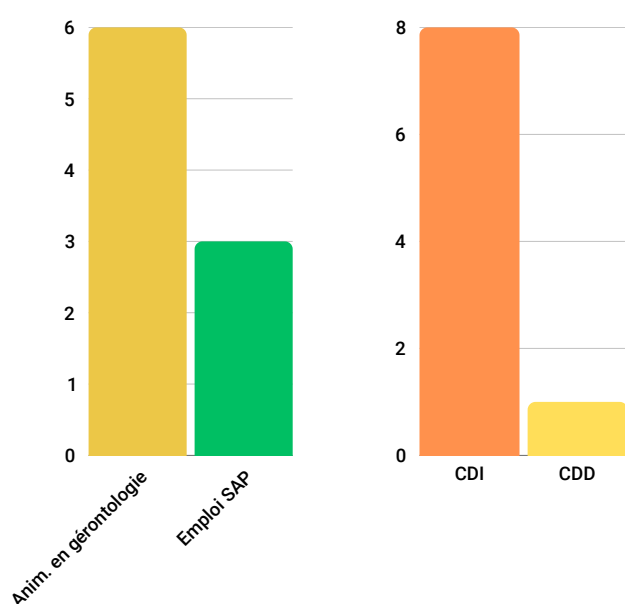


L'enquête révèle une bonne insertion professionnelle des répondants avec 9 sur 12 en emploi. Tous sont animateurs en gériologie (6 CDD et 3 CDI), ce qui montre une adéquation parfaite entre la formation et les débouchés professionnels.

Deux répondants sont demandeurs d'emploi et un autre est en service civique.

Orientation des stagiaires Animateur en Gériologie, 3 ans après leur sortie de la MFR

Promotion 2021 (100 % de répondants)



L'enquête montre une très bonne insertion professionnelle, avec 100% d'emploi.

6 répondants sur 9 sont animateurs en gériologie, tandis que 3 sont dans les services aux personnes.

Concernant les types de contrats, il y a une nette prédominance de CDI ce qui est un indicateur de stabilité professionnelle. Seul un répondant est en CDD.