

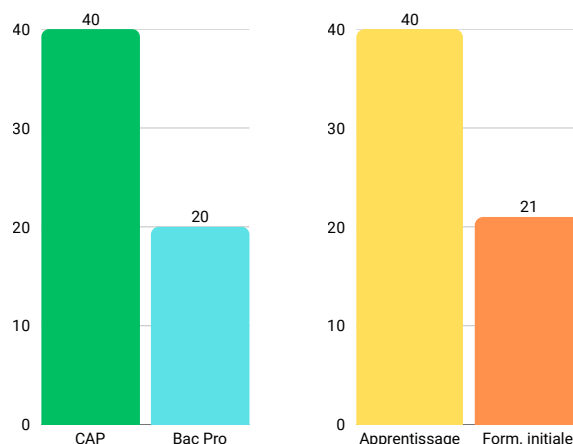
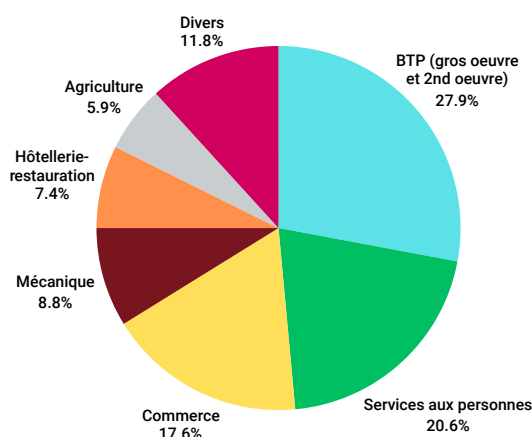
4) RESULTATS DES ENQUÊTES INSERTION

Afin d'adapter en permanence nos formations, il est important de connaître le devenir de nos apprenants. Pour cela, des enquêtes annuelles sont réalisées auprès des anciens élèves, stagiaires et apprentis, 6 mois et 3 ans après leur sortie de formation.

Après la 3ème

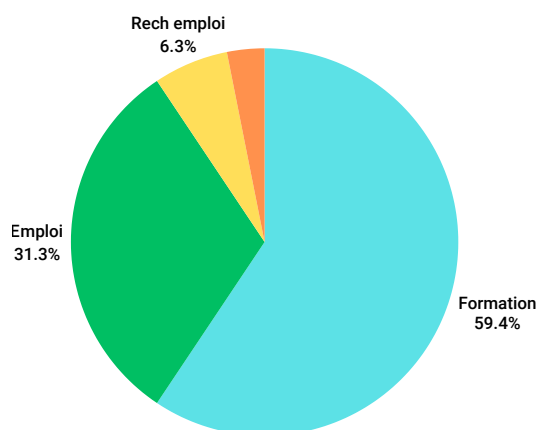
Orientation des élèves de 3ème, 6 mois après leur sortie de la MFR

Promotion 2025 (97 % de répondants)



Orientation des élèves de 3ème, 3 ans après leur sortie de la MFR

Promotion 2022 (70 % de répondants)



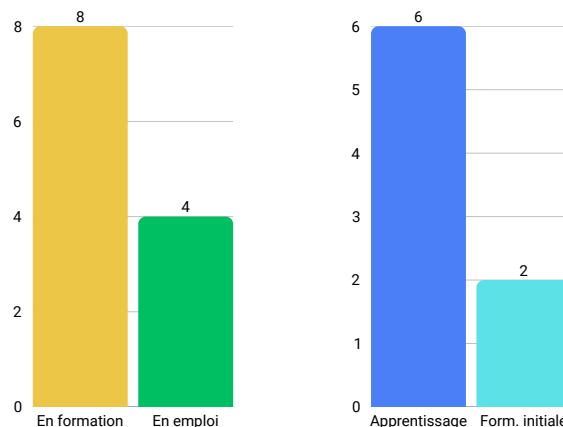
Trois ans après leur sortie, les anciens élèves présentent des parcours diversifiés. La majorité est en formation, principalement en apprentissage. 10 jeunes sont en emploi (4 CDI, 4 CDD et 2 contrats en intérim). On compte également une création d'entreprise et seulement 2 personnes en recherche d'emploi. Les secteurs d'activité restent très diversifiés, en cohérence avec les tendances observées à 6 mois.

Après le CAPA SAPVER

Orientation des élèves de CAPA SAPVER, 6 mois après leur sortie de la MFR

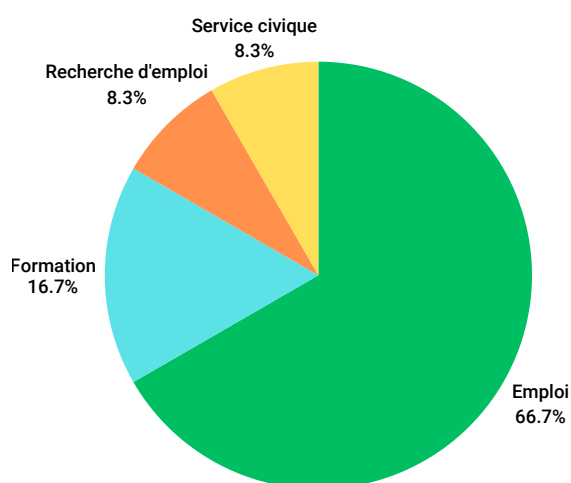
Promotion 2025 (93 % de répondants)

Nos diplômés s'inscrivent majoritairement dans une dynamique de poursuite de formation. L'apprentissage est largement dominant. Les poursuites d'études se concentrent principalement dans les secteurs du sanitaire et social (Bac Pro SAPAT, CAP AEPE, formations d'aide-soignant) tout en observant quelques réorientations vers la vente. Les jeunes en emploi évoluent majoritairement dans le service à la personne.



Orientation des élèves de CAPA SAPVER, 3 ans après leur sortie de la MFR

Promotion 2022 (73 % de répondants)

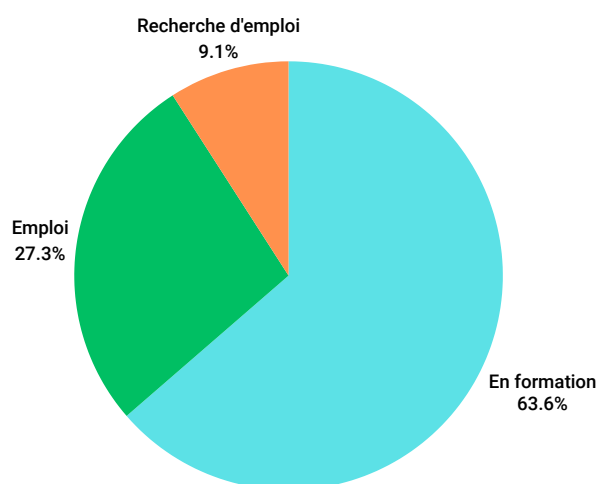


Nos anciens élèves présentent une insertion professionnelle globalement positive. La majorité est en emploi. Les secteurs d'activité restent essentiellement tournés vers le service à la personne, complétés par des débouchés dans le commerce. Deux élèves poursuivent leur formation en cursus d'auxiliaire de puériculture et d'aide-soignant. Une personne est en recherche d'emploi et une en service civique.

Après le Bac Pro SAPAT

Orientation des élèves de Bac Pro SAPAT, 6 mois après leur sortie de la MFR

Promotion 2025 (100 % de répondants)



Six mois après l'obtention du Bac Pro, les anciens élèves sont majoritairement tournés vers la poursuite d'études, avec 14 élèves en formation contre 6 en emploi et 2 en recherche d'emploi.

Les poursuites d'études sont diversifiées, avec une dominante vers le CAP AEPE et plus globalement vers les métiers du soin, de l'accompagnement et de l'animation.

Les élèves en emploi occupent des postes dans des secteurs variés tels que le commerce, les soins ou l'accompagnement.

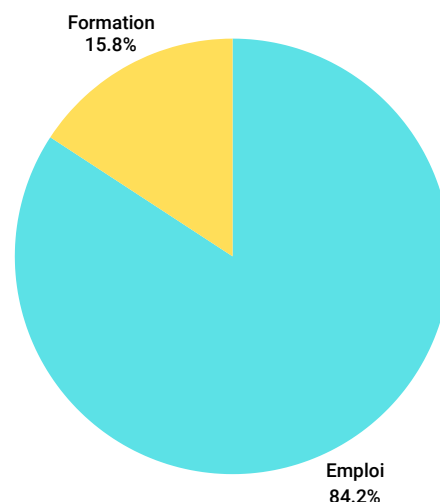
Orientation des élèves de Bac Pro SAPAT, 3 ans après leur sortie de la MFR

Promotion 2022 (73 % de répondants)

Trois ans après l'obtention du Bac Pro, les anciens élèves présentent une insertion professionnelle très favorable, avec une large majorité en emploi. 10 sont CDI et 6 en CDD.

Les secteurs d'activité restent fortement orientés vers les domaines du sanitaire, du social, de l'animation et des services, avec notamment des métiers tels qu'aide-soignante, auxiliaire de puériculture, auxiliaire de vie, animatrice ou encore agent de service hospitalier.

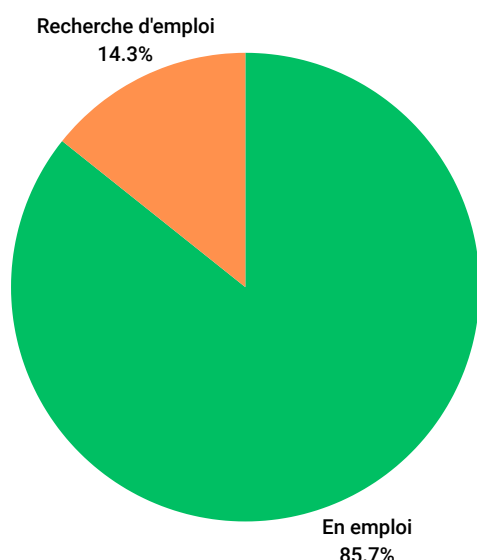
Une partie des diplômés poursuit ses études, confirmant des évolutions de parcours cohérentes dans la continuité du Bac Pro SAPAT.



Après le CAP AEPE

Orientation des stagiaires CAP AEPE, 6 mois après leur sortie de la MFR

Promotion 2025 (87,5 % de répondants)



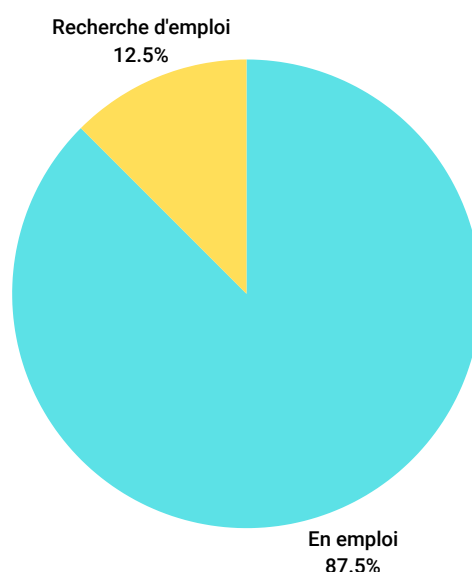
Six mois après la formation, l'insertion professionnelle est positive, avec 6 personnes en emploi et 1 en recherche d'emploi. Parmi les emplois, la majorité des contrats sont des CDD (5 sur 6), traduisant une entrée progressive dans la vie active. Les postes occupés sont en lien direct avec la formation, principalement en tant qu'A(T)SEM. Ces résultats confirment une bonne adéquation entre la formation et les débouchés dans le secteur de la petite enfance.

Orientation des stagiaires CAP AEPE, 3 ans après leur sortie de la MFR

Promotion 2022 (44 % de répondants)

Trois ans après la fin de la formation, 7 personnes sont en emploi et 1 en recherche d'emploi, cette dernière situation correspondant à une reprise de parcours de formation à la rentrée 2026.

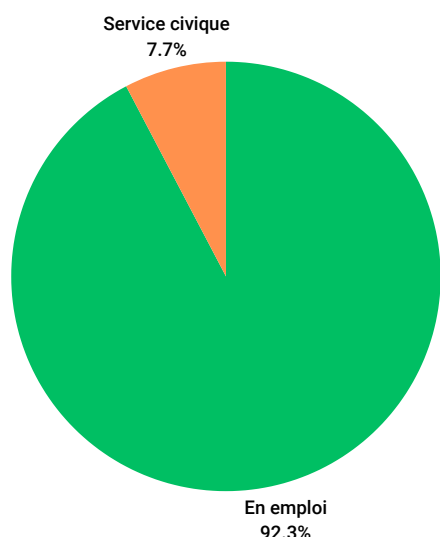
Parmi les actifs en emploi, 4 sont en CDI, 2 en CDD et 1 en création d'entreprise. Les métiers exercés restent en cohérence avec la formation, notamment dans la petite enfance et l'animation (animatrice de crèche, auxiliaire de puériculture, ASEM, centre de loisirs, périscolaire...).



Après le titre Animateur en Gériologie

Orientation des stagiaires Animateur en Gériologie, 6 mois après leur sortie de la MFR

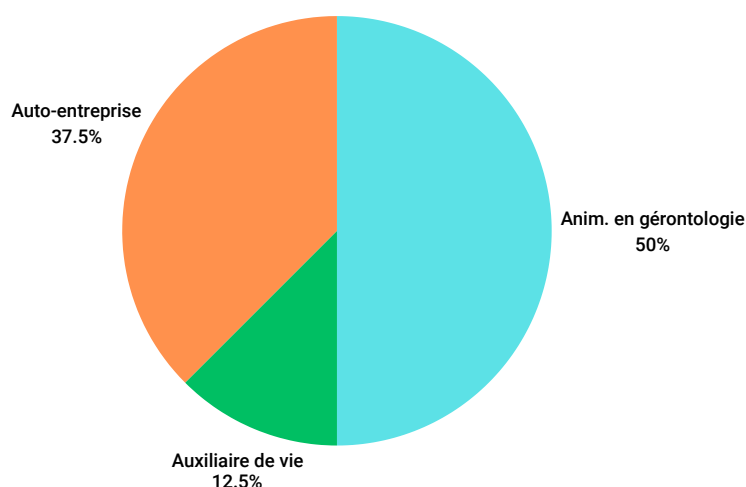
Promotion 2025 (100 % de répondants)



Six mois après la fin de la formation, les résultats témoignent d'une insertion rapide et en lien avec la formation, avec 12 personnes en emploi et 1 en service civique en EHPAD. Parmi les emplois, la très grande majorité exerce en tant qu'animatrice en gériologie (10 sur 12), confirmant une forte adéquation entre la formation et les débouchés. Les contrats se répartissent entre 7 CDD et 5 CDI, traduisant une insertion déjà stabilisée pour une partie des diplômés.

Orientation des stagiaires Animateur en Gériologie, 3 ans après leur sortie de la MFR

Promotion 2022 (80 % de répondants)



Trois ans après la formation, 4 personnes occupent un poste d'animatrice en gériologie, majoritairement en CDI et une personne exerce en tant qu'auxiliaire de vie. 3 diplômés ont développé une activité en auto-entrepreneuriat, notamment dans l'accompagnement à domicile de personnes atteintes de troubles cognitifs.

Ces résultats mettent en évidence une insertion solide dans le secteur visé et une diversification des parcours vers l'entrepreneuriat.