

FICHE FORMATION

Intitulé de l'action	ANIMATEUR EN GERONTOLOGIE – TITRE PROFESSIONNEL DE NIVEAU 4 Code RNCP : RNCP41681 Certificateur : UNMFREO (Union Nationale des Maisons Familiales Rurales d'Education et d'Orientation) Date d'enregistrement : 27-11-2025
Public concerné, prérequis, nombre	Public : ❖ Les personnes en cours d'emploi dans le cadre du plan de formation de l'employeur. ❖ Les personnes à titre privé désireuses de se perfectionner ou de se qualifier dans ce domaine. ❖ Les salariés dans un cadre du C.P.F. ❖ Les personnes en contrat d'avenir ou de professionnalisation. ❖ Les demandeurs d'emploi. Prérequis ❖ Être au moins âgé de 18 ans (dans l'année de passage de l'examen) ❖ Être titulaire d'un diplôme de niveau 3 (CAP, BEP) ou d'une expérience professionnelle minimum de 3 ans. ❖ Expérience professionnelle ou sociale auprès des personnes âgées et connaissance du public ou du secteur fortement préconisées.
Catégorie d'action (au sens de l'article L6313-1 du code du travail)	❖ Action d'adaptation et de développement des compétences des salariés ; ❖ Action d'acquisition, d'entretien ou de perfectionnement des connaissances
Objectifs	À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de : • Accompagner la personne âgée en tenant compte de son histoire de vie, de ses besoins, de ses capacités, de ses choix et de son projet personnalisé. • Concevoir et mettre en œuvre des activités individuelles adaptées, favorisant le bien-être, le maintien de l'autonomie, des capacités et du lien social. • Élaborer et piloter un projet d'animation collectif, en cohérence avec le projet de l'établissement ou du territoire. • Organiser et animer des activités variées (physiques, cognitives, sociales, culturelles...) adaptées aux capacités et aux attentes des participants. • Favoriser la participation, le lien social et la citoyenneté des personnes âgées, en prévenant notamment l'isolement. • Coordonner les acteurs et développer des partenariats autour des projets d'animation. • Évaluer les actions mises en place et ajuster ses pratiques dans une démarche d'amélioration continue. • Communiquer et valoriser les projets et réalisations, en utilisant notamment les outils numériques adaptés.

Contenu et Compétences visées	Module 1 (280 heures) Accompagner le « bien vieillir » de la personne âgée par des activités adaptées et personnalisées - Recueillir et analyser les informations sur l'histoire de vie, les habitudes, les capacités, les besoins et les attentes de la personne âgée, à l'aide d'outils adaptés. - Mener des entretiens avec la personne âgée et son entourage, dans une posture bienveillante et professionnelle, afin de favoriser son expression et son libre choix. - Partager et croiser les informations avec les professionnels afin de contribuer à une compréhension globale de la situation et à la définition de propositions d'accompagnement adaptées. - Construire, ajuster et évaluer le projet d'accompagnement personnalisé, en respectant les choix, les besoins, le rythme et l'autodétermination de la personne âgée. - Maintenir le lien social et prévenir l'isolement en favorisant les échanges, les interactions et des activités adaptées. - Concevoir et mettre en œuvre des activités personnalisées (physiques, sensorielles, cognitives, sociales, culturelles...) favorisant le maintien des capacités, de l'autonomie et du pouvoir d'agir. - Évaluer et réajuster les activités proposées en tenant compte des retours, des capacités, des envies et de l'évolution de la personne âgée. Module 2 (140 heures) Contribuer à la conception et à la coordination de projets d'animation pour des collectifs de personnes âgées dans le cadre d'un projet d'établissement et/ou de territoire - S'inscrire dans le projet de l'établissement et du territoire, en respectant le cadre réglementaire et en assurant une veille professionnelle. - Analyser les besoins, capacités et attentes des personnes âgées afin de définir les objectifs du projet d'animation, en tenant compte de la diversité du collectif. - Concevoir et organiser un projet d'animation adapté, en lien avec les personnes âgées, les professionnels et les ressources du territoire. - Planifier et mettre en œuvre les activités, en tenant compte des ressources disponibles, des contraintes et des acteurs impliqués. - Fédérer et coordonner les parties prenantes en favorisant la participation, les échanges et la co-construction. - Évaluer les actions et leurs résultats afin d'ajuster le projet et de s'inscrire dans une démarche d'amélioration continue. - Assurer une veille sur les innovations et les opportunités du territoire pour renouveler les pratiques et adapter l'offre d'animation. - Développer des partenariats et des projets partagés pour enrichir les activités proposées aux personnes âgées. Module 3 (133 heures) Concevoir, mettre en œuvre et évaluer des animations collectives adaptées aux personnes âgées - Préparer les activités d'animation en mobilisant les ressources nécessaires et en tenant compte des capacités, de l'autonomie et des besoins des participants, dans le respect des règles de sécurité et d'hygiène. - Concevoir des séances variées et adaptées, en combinant différentes techniques d'animation et en intégrant les évolutions sociétales, numériques et écologiques. - Animer et adapter les activités aux participants, à leurs attentes et aux éventuels aléas, tout en respectant le cadre réglementaire. - Favoriser une dynamique de groupe conviviale et participative, en encourageant les échanges, le lien social et la participation de chacun. - Clôturer les séances et assurer leur continuité, en accompagnant les participants et en préparant les espaces pour les activités suivantes. - Valoriser les réalisations des personnes âgées auprès des familles et du territoire à travers des supports de communication ou des événements. - Évaluer les séances et analyser sa pratique en recueillant les retours des participants et des professionnels afin d'identifier les réussites et d'améliorer les activités.
---	---

	- Informers les personnes âgées du programme d'activités à l'aide de supports adaptés et d'outils numériques, afin de leur permettre de choisir et de préparer leur participation.
Moyens pédagogiques	❖ Modalités pédagogiques : - Cours théoriques : Psychologie, Communication, Animation, Méthodologie. - Exercices, cas concrets, jeux de rôles, exposés, film, vidéo... - Evaluations certificatives : productions de trois dossiers, deux pratiques professionnelles et plusieurs évaluations orales devant des jurys professionnels. ❖ Supports pédagogiques : - Salles équipées de vidéo projection, plateforme Teams et IMFR. - Pédagogie de l'Alternance à visée intégrative, capitalisation de l'expérience professionnelle : 595 heures en structure professionnelle (le stage). - Visites de structures et intervenants professionnels
Durée & Dates	❖ Du 15 septembre 2027 au 14 juin 2028 ❖ Formation de 1 127 heures : 553 h en centre et 574 h en milieu professionnel.
Lieu	MFR DE SAINT- PERE EN RETZ
Coût formation	TARIFS 2026-2027 : Demandeur d'emploi – CPF – Financement privé : 5 320,00 € Transition Pro – Entreprises : 7 840,00 € OPCO (apprentissage) : de 0 à 6923 € selon le niveau de prise en charge TARIFS 2027-2028 A DEFINIR
Responsable de l'action	Valérie BOCHEREAU - valerie.bochereau@mfr.asso.fr - TEL : 02 40 21 70 62
Responsable Administratif (inscription, dossier de financement...)	Caroline BAUDART – caroline.baudart@mfr.asso.fr – TEL : 02 40 21 70 62
Formateurs, animateurs et intervenants	• BOCHEREAU Valérie : coordination de la formation et cours de méthodologie • GANDON Guillaume : Animateur • DEHNE GARCIA Elsa : Psychologue • MAHE Laëtitia : Animatrice • COSSET Laëtitia : Animatrice • LEFORT Flavia : Formatrice • Des intervenants professionnels en lien avec les projets des stagiaires.
Suivi et Evaluation	• Feuille d'émargement journalière • Temps de tutorat • Accompagnement et évaluation tout au long de la formation • Attestation de fin de formation • Des épreuves certificatives et des évaluations formatives • Examen blanc
Evaluation de l'action	• Entretiens individuels et bilans écrits avec les stagiaires • Trois réunions pédagogiques : bilans à mi-parcours, réajustements... • Enquête d'insertion professionnelle à 6 mois et à 3 ans • Enquête de satisfaction

Accessibilité	Cette formation est accessible aux personnes à mobilité réduite. Il est possible d'adapter cette formation aux différents types de handicap, n'hésitez pas à nous consulter.
Modalités d'inscription	- Participation à une information collective (consulter les dates sur le site internet) - Inscription au plus tard 1 mois avant le début de formation
Suite de parcours	Poursuite en formation : - DEJEPS : Diplôme d'Etat de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport - Licence pro métiers de l'animation sociale, socio-éducative et socioculturelle Emplois : - Salarié en structure d'accueil : maison de retraite, EHPAD, logements-services, résidences seniors... - Salariés d'associations pour l'accompagnement et l'animation à domicile - Intervenant indépendant auprès du public bénéficiaire : animateur itinérant. - Salarié de sociétés développant l'accompagnement personnalisé à domicile, en structure, à l'extérieur...
Taux d'insertion professionnelle en 2025 100% de réponses à 6 mois 80% de réponses à 3 ans	6 mois après leur sortie de la MFR 77 % En emploi dans le métier visé 15 % en emploi hors métier visé 8% en service civique 3 ans après leur sortie de la MFR 50 % en emploi dans le métier visé 12,5% en emploi hors métier visé 37,5 % en auto-entreprise